

Kodeks postępowania dostawców Goldman Sachs

Niniejsza wersja Kodeksu postępowania dostawców została przetłumaczona z języka angielskiego. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności lub niezgodności, prosimy odnieść się do wersji w języku angielskim, która ma moc obowiązującą.

Wstęp

Kodeks postępowania dostawców Goldman Sachs („Kodeks”) określa oczekiwania firmy Goldman Sachs w zakresie sposobu prowadzenia działalności biznesowej przez jej dostawców. Od wszystkich dostawców towarów i usług na rzecz Goldman Sachs oczekuje się przestrzegania przepisów Kodeksu, w tym w zakresie wytycznych dotyczących zgodności, polityki i praktyk biznesowych, jak również komunikacji i egzekwowania przepisów Kodeksu w ramach własnej organizacji, jak i łańcucha dostaw, w tym w odniesieniu do podwykonawców.

Dostawcy winni postępować w zgodzie z zasadami uczciwości zawodowej i w sposób świadczący o zaangażowaniu w realizację legalnych, etycznych, bezpiecznych, uczciwych i odpowiedzialnych środowiskowo praktyk biznesowych. Goldman Sachs dąży do nawiązania współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w zgodzie ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami dotyczącymi ochrony środowiska oraz zdolnymi do wydajnego i skutecznego wykorzystania posiadanych zasobów naturalnych. Goldman Sachs stworzył kulturę organizacyjną opartą na integracji, w której nie ma miejsca na dyskryminację w jakiegokolwiek postaci. Od naszych dostawców oczekujemy pełnego zaangażowania we wdrażanie polityki włączenia społecznego, w szczególności zasad różnorodności w miejscu pracy.

Dostawcy zobowiązani są do zapoznania się ze zrozumieniem z wymogami niniejszego Kodeksu, postępowania zgodnie z określonymi w jego treści oczekiwaniami oraz zapewnienia, jako konieczne minimum, zgodności ze wszystkimi przepisami prawa, zasadami, regulacjami i normami mającymi zastosowanie w ramach geograficznego obszaru prowadzenia przez nich działalności. Każdorazowo w przypadku rozbieżności pomiędzy normami opisanymi w treści niniejszego Kodeksu a przepisami prawa lokalnego dostawcy zobowiązani są do przestrzegania niniejszych norm w ramach obowiązującego lokalnie prawa. Dostawcy winni wykazywać otwartość na współpracę z organami regulacyjnymi oraz postępować zgodnie z obowiązującymi globalnie i lokalnie wymogami jurysdykcyjnymi. Niniejszy dokument stanowi streszczenie oczekiwań Goldman Sachs wobec dostawców, podwykonawców i pracowników.

Kodeks postępowania dostawców

1. Etyczne praktyki biznesowe

Goldman Sachs dba o prowadzenie działalności biznesowej w sposób zgodny z najwyższymi normami etycznymi oraz wszelkimi mającymi zastosowanie przepisami prawa, zasadami i regulacjami. Od naszych dostawców oczekujemy przyjęcia i wdrożenia tych samych zasad oraz opracowania stosownych strategii i programów w celu zapewnienia, że normy te są rozumiane i respektowane przez wszystkich ich pracowników.

1.a. Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Goldman Sachs nie toleruje łapownictwa i korupcji, w których uczestniczą pracownicy, dostawcy, przedstawiciele i inni partnerzy biznesowi, jak opisano w [.Oświadczeniu firmy Goldman Sachs ws. zgodności w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji.](#) Od naszych dostawców oczekujemy, że będą w pełni przestrzegać wszystkich stosownych przepisów mających na celu przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji, w szczególności przepisów amerykańskiej ustawy o zagranicznych

praktykach korupcyjnych [ang. Foreign Corrupt Practices Act], brytyjskiej ustawy o łapownictwie [ang. Bribery Act] oraz lokalnych przepisów dotyczących przeciwdziałania łapownictwu i korupcji

Dostawcom zabrania się oferowania, dostarczania, kontrolowania, badania, obiecywania, zabiegania lub pozyskiwania jakichkolwiek korzyści majątkowych, bezpośrednio lub pośrednio, w celu pozyskania lub utrzymania działalności biznesowej lub innych niewłaściwych korzyści na rzecz firmy lub od firmy Goldman Sachs. Zakaz ten obejmuje nie tylko pracowników, przedstawicieli i agentów Goldman Sachs, ale także urzędników publicznych (w tym kandydatów na stanowiska publiczne, pracowników lub członków kierownictwa przedsiębiorstw państwowych/kontrolowanych), pracowników lub członków kierownictwa w podmiotach kontrahentów, klientów lub dostawców (a także ich krewnych, przyjaciół, agentów i współpracowników). Dostawcom zabrania się również dokonywania płatności przyspieszających tok sprawy, czyli płatności dokonywanych na rzecz urzędników publicznych w celu przyspieszenia lub zabezpieczenia wykonania rutynowych, nieuznaniowych działań rządowych.

Od dostawców i innych stron trzecich działających w imieniu Goldman Sachs (w tym pośredników, agentów i partnerów biznesowych) oczekuje się przestrzegania odpowiednich zasad i procedur oraz działania przez cały czas w sposób zgodny z niniejszym Kodeksem. Goldman Sachs zabrania także wykorzystywania dostawców i innych stron trzecich działających w imieniu firmy do przekazywania lub ułatwiania dostępu do nielegalnych lub niestosownych korzyści majątkowych.

„Jakakolwiek korzyść majątkowa” obejmuje niestosowne korzyści finansowe, takie jak łapówki pieniężne lub nielegalne prowizje, a także inne bezpośrednio lub pośrednio zachęty, korzyści, opłaty, prowizje, w tym nieodpowiednie prezenty, posiłki, podróże, rozrywki, datki na cele charytatywne i polityczne oraz oferty pracy lub staży. Jakakolwiek korzyść majątkowa może również obejmować nieuczciwe płatności dokonywane pod pozorem legalnych płatności za towary lub usługi.

1.b. Prezenty, podróże i rozrywki

Dostawcy nie mogą oferować wystawnych lub innych niestosownych prezentów, opłat, przysług ani innych form wynagrodzenia, w tym podróży i rozrywek, które mogą mieć wpływ na decyzję biznesową. Prezenty, podróże i rozrywka mogą skutkować powstaniem nieodpowiedniego poczucia zobowiązania, oczekiwania lub niewłaściwej wymiany. Mogą również stwarzać problemy, nawet jeśli ostatecznie nie doszło do przekazania żadnej korzyści.

1.c. Konflikty interesów

Dostawcy muszą unikać niestosownych sytuacji oraz konfliktów interesów, również pozornych. Konflikt interesów może powstać, gdy dostawca jest zaangażowany w działania, które mają lub mogą mieć wpływ na bezstronność.

1.d. Prywatność i ochrona danych

Nasi dostawcy zobowiązani są do ochrony informacji poufnych. Dostawcy winni wdrożyć i utrzymywać procedury zapewniające stosowną ochronę danych osobowych, informacji zastrzeżonych i poufnych, w tym informacji uzyskiwanych, otrzymywanych lub przetwarzanych w imieniu Goldman Sachs. Dostawcy muszą być świadomi faktu, że nieuprawnione wykorzystanie lub ujawnienie tego rodzaju informacji może prowadzić do konsekwencji osobistych, prawnych, wizerunkowych oraz finansowych dla samego dostawcy, osób, których dotyczą rzeczony dane

osobowe, jak również firmy Goldman Sachs. Ponadto dostawcy zobowiązani są do przestrzegania wszelkich stosownych przepisów i regulacji w zakresie prywatności / ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

1.e. Mechanizm rozpatrywania skarg

Oczekujemy od naszych dostawców wdrożenia procesu pozwalającego pracownikom na zgłaszanie niepokojów związanych z miejscem pracy bez obawy o negatywne konsekwencje. Rzeczoną mechanizm rozpatrywania skarg winien być przejrzysty i zrozumiały dla pracowników oraz powinien zapewniać stosowną ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości.

1.f. Odpowiedzialna polityka pozyskiwania minerałów

Dostawcy sprzedający produkty zawierające minerały pozyskiwane w regionach dotkniętych konfliktem lub obszarach wysokiego ryzyka (w szczególności kobalt, tantal, cynę, wolfram lub złoto) winni zapewnić, że pozyskiwanie przez nich rzeczonych minerałów nie wpływa w sposób świadomy, pośrednio ani bezpośrednio, na pogłębienie konfliktów zbrojnych, w tym w zakresie finansowania terroryzmu lub naruszania praw człowieka. Oczekujemy, że sposób pozyskiwania rzeczonych minerałów będzie zgodny z wytycznymi OECD dotyczącymi zachowania należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami oraz obszarów wysokiego ryzyka.

1.g. Zapobieganie uchylaniu się od płacenia podatków i zapobieganie ułatwianiu uchylania się od płacenia podatków

Goldman Sachs nie będzie tolerował bezprawnego uchylania się od płacenia podatków ani ułatwiania bezprawnego uchylania się od płacenia podatków. Dostawcy nie mogą bezpośrednio ani pośrednio angażować się ani ułatwiać angażowania się przez inne podmioty w celowe i nieuczciwe unikanie przekazywania środków finansowych do organu podatkowego. Oczekujemy również, że dostawcy będą wymagać tego samego od ich agentów, podwykonawców, pośredników i pracowników poprzez przyjęcie, utrzymanie i wdrożenie stosownych procesów, które zapobiegają takiemu postępowaniu.

2. Prawa pracownicze i prawa człowieka

Goldman Sachs uznaje swą odpowiedzialność w zakresie ochrony praw człowieka. Przykłady rzeczonych praw określono w treści uznanych norm międzynarodowych, w tym Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka (ang. UN Guiding Principles on Business and Human Rights), Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Podstawowych Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Stanowisko firmy Goldman Sachs w tym zakresie znajduje wyraz w treści naszej „[Deklaracji o przestrzeganiu praw człowieka](#)” [ang. [Human Rights Statement](#)], jak również w kontekście naszych działań w krajach, w których prowadzimy działalność biznesową. Od naszych dostawców oczekujemy wdrożenia podobnej polityki i stosowania podobnych praktyk w tym zakresie, które stosować się będą do wszystkich pracowników, dostawców i ich łańcuchów dostaw, w tym pracowników migrujących i tymczasowych, w odniesieniu do następujących obszarów tematycznych (a) do (h):

2.a. Płace i świadczenia

Dostawcy winni zapewniać płace i świadczenia pracownicze na poziomie zgodnym z wymogami lokalnych przepisów prawa lub przewyższającym te wymagania. Ponadto usilnie zachęca się dostawców do zobowiązania się do zapewniania godnej płacy, która będzie wyższa od wymaganej prawem płacy minimalnej. Jako minimum dostawcy winni opłacać swych pracowników w sposób regularny i terminowy, na poziomie określonej przepisami prawa płacy minimalnej, stawki dominującej w ramach danej branży lub stawki uzgodnionej w toku negocjacji w ramach określonego układu zbiorowego, zależnie od tego, która z nich jest wyższa. Wszelkie innego rodzaju świadczenia obowiązkowe w świetle prawa winny być zapewniane w zgodzie z obowiązującymi przepisami, w tym, stosownie do okoliczności, urlopy płatne, składki emerytalne, obowiązkowe ubezpieczenie, zasiłki zdrowotne, urlopy macierzyńskie, urlopy wychowawcze, urlopy opiekuńcze oraz zasiłki wychowawcze. Każda praca w godzinach nadliczbowych winna być wykonywana i wynagradzana w sposób zgodny z przepisami prawa i postanowieniami umowy pracowniczej lub innej stosownej umowy lub układu zbiorowego.

2.b. Godziny pracy

Od pracowników nie należy wymagać pracy w wymiarze przewyższającym określony prawem limit godzin pracy, godzin nadliczbowych i liczby dni roboczych w tygodniu. Pracownikom należy udzielać i stosownie wynagradzać wszelkie przysługujące im w świetle prawa urlopy płatne obejmujące, przykładowo, dni wolne od pracy, urlopy macierzyńskie/wychowawcze, urlopy opiekuńcze i zwolnienia chorobowe.

2.c. Niewolnictwo, praca przymusowa i handel ludźmi

Firma Goldman Sachs nie toleruje niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi w jakiegokolwiek postaci i nie podejmuje w sposób świadomy współpracy z jakimkolwiek dostawcą dopuszczającym się tego rodzaju działań lub tolerującym tego rodzaju działania u swoich podwykonawców, jak stwierdzono w [Oświadczeniu w sprawie współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi](#). Od naszych dostawców oczekujemy zachowania pełnej zgodności z wymogami wszelkich stosownych przepisów w zakresie niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi, w szczególności brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie (ang. Modern Slavery Act) z 2015 r. i australijskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie (ang. Modern Slavery Act) z 2018 r.

Wszelkie prace wykonywane być muszą na podstawie i zgodnie ze stosownymi umowami zawieranymi na zasadzie dobrowolności. Dostawcy nie mogą czerpać korzyści z jakiegokolwiek formy pracy niedobrowolnej, w tym pracy więźniów, pracy osób zniewolonych w wyniku zadłużenia lub pracy przymusowej narzucanej przez władze państwowe. Dostawcy nie mogą stosować praktyk powiązanych z pracą przymusową. Rzeczone praktyki, [zidentyfikowane przez Międzynarodową Organizację Pracy \(MOP\)](#), obejmują wstrzymanie wypłaty płac, zatrzymanie dokumentów tożsamości oraz ograniczenie swobody poruszania się. Dostawcy winni wdrożyć mechanizmy zapewniające, że pracownicy nie są wyzyskiwani przez zewnętrznych usługodawców, takich jak agencje rekrutacyjne czy pośrednicy. Mechanizmy te obejmują: ustalenie limitów lub eliminację opłat rekrutacyjnych; podpisywanie z pracownikami umów spisanych w ich rodzimym języku lub innym języku, który są oni w stanie zrozumieć; eliminację kaucji wypłacanych przez pracowników na rzecz dostawców lub pośredników pracy w celu uzyskania zatrudnienia.

Ponadto dostawcy nie mogą uczestniczyć w handlu ludźmi ani wspierać tego rodzaju działań. Sugeruje się również wdrożenie stosownych mechanizmów z zakresu due diligence w celu zapewnienia, że w ramach ich rozszerzonych łańcuchów dostaw nie zachodzą działania o charakterze handlu ludźmi.

2.d. Praca dzieci

Dostawcy nie mogą wykorzystywać dzieci jako siły roboczej i winni podjąć konieczne działania prewencyjne w celu zapewnienia, że nie są zatrudniane jakiegokolwiek osoby poniżej stosownego, określonego przepisami minimalnego wieku. Rzeczone działania obejmują wdrożenie systemów weryfikacji wieku, szkolenia dla kadry kierowniczej oraz komunikację z podwykonawcami i dostawcami w zakresie kwestii związanych z pracą dzieci. Goldman Sachs w pełni wspiera i stosuje się do postanowień Konwencji 138 i 182 MOP oraz Konwencji ONZ o prawach dziecka. Termin „dziecko” stosowany jest w odniesieniu do każdej osoby poniżej 15 roku życia (lub 14 roku życia, jeżeli dopuszczają to przepisy krajowe), poniżej wieku ukończenia kształcenia obowiązkowego lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia obowiązującego w danym kraju, zależnie od tego, który z nich jest wyższy. Zatrudniając pracowników powyżej 15 roku życia (lub 14 roku życia, jeżeli dopuszczają to przepisy krajowe), lecz poniżej 18 roku życia, dostawcy winni upewnić się, że rzeczowy stosunek pracy pozostaje w zgodzie ze stosownymi przepisami prawa i zapewnić odpowiednią ochronę przed jakimikolwiek czynnikami mogącymi mieć szkodliwy wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo młodych pracowników.

2.e. Wolność zrzeszania się

Od dostawców oczekujemy poszanowania pracowniczych praw do zrzeszania się w stopniu równym lub przewyższającym wymogi stosownych przepisów lokalnego prawa.

2.f. Poszanowanie praw, wzajemna akceptacja i brak dyskryminacji

Pracownicy winni być zawsze traktowani z szacunkiem i poszanowaniem godności. Oczekujemy od dostawców zapewnienia zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami dotyczącymi dyskryminacji w procesie rekrutacji i zatrudnienia.

Oczekujemy od dostawców stworzenia miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, prześladowania, wiktymizacji oraz nie tolerowania wszelkich innych nieodpowiednich zachowań lub nadużyć na jakimkolwiek tle, w szczególności w kontekście wieku, upośledzenia, pochodzenia społecznego lub etnicznego, płci, tożsamości płciowej, narodowości, rasy, orientacji seksualnej, stanu cywilnego, stanu rodzicielskiego, ciąży, poglądów politycznych, przekonań religijnych, przynależności do związków zawodowych oraz statusu weterana. Oczekuje się, że dostawcy będą przez cały czas zapewniać środowisko pracy wolne od nękania, przemocy i nadużyć (fizycznych lub werbalnych).

2.g. Bezpieczne i nieszkodliwe dla zdrowia środowisko pracy

Dostawcy winni tworzyć bezpieczne i nieszkodliwe dla zdrowia środowisko pracy w celu minimalizacji zagrożeń bezpieczeństwa i zagrożeń zdrowotnych oraz wspierania działań nakierowanych na zapobieganie wypadkom oraz zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy wszystkich członków personelu oraz innych osób, na których wpływ mają ich działania. Od dostawców wymaga się, zaś oni sami winni są wymagać tego samego od swych podwykonawców,

zachowania godności ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy mającymi zastosowanie w ramach jurysdykcji, w których prowadzą oni działalność, oraz zapewnienia pracownikom nieodpłatnie dostępu do odpowiedniego wyposażenia ochrony osobistej.

2.h. Warunki sanitarne, woda i zakwaterowanie

Pracownicy dostawcy muszą mieć zapewniony łatwy dostęp do czystych instalacji sanitarnych i wody pitnej. W przypadku gdy dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie, należy utrzymywać je w czystości i z zapewnieniem bezpieczeństwa, zabezpieczyć stosowne drogi ewakuacji, systemy przeciwpożarowe, dostęp do ciepłych kąpeli i pryszniców, odpowiednie ogrzewanie i wentylację oraz prawa do wchodzenia do budynku i opuszczania budynku na uzasadnionym poziomie.

3. Różnorodność, równość i integracja

Goldman Sachs uważa, że różnorodność, równość i integracja stanowią imperatyw społeczny i ekonomiczny, w związku z czym oczekuje od dostawców, aby podzielali to przekonanie zarówno w kontekście własnej działalności i siły roboczej, jak i w ramach swych łańcuchów dostaw.

3.a. Różnorodność i integracja w miejscu pracy

Oczekuje się, że dostawcy i ich podwykonawcy zaangażują siłę roboczą obejmującą różne grupy. Oczekuje się, że dostawcy podejmą proaktywne kroki w celu uwzględnienia zatrudniania grup historycznie niedostatecznie reprezentowanych, np. pracowników, którzy identyfikują się jako członkowie mniejszości i grup zróżnicowanych etnicznie, kobiet, osób LGBTQ+, weteranów lub osób niepełnosprawnych.

3.b. Różnorodność dostawców

Dostawcy powinni dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić możliwości dla pełnego spektrum firm – w oparciu o strukturę własności (np. należące do osób niepełnosprawnych, LGBT, przedstawicieli mniejszości etnicznych, weteranów, kobiety), skalę (np. małe przedsiębiorstwo) lub charakter przedsiębiorstwa (np. przedsiębiorstwo społecznie odpowiedzialne) – i konkurować na uczciwych i równych zasadach.

4. Zarządzanie środowiskiem

Zarządzanie środowiskiem stanowi kluczowy aspekt działalności biznesowej naszej firmy, czemu wyraz daje wdrożona przez Goldman Sachs „[Ramowa polityka środowiskowa](#)”. Zachęcamy naszych dostawców do podejmowania podobnych działań na rzecz środowiska w formie stosownej do ich działalności gospodarczej oraz zgodnych z najlepszymi praktykami w wymiarze lokalnym i globalnym. Obejmuje to identyfikację oraz wdrażanie procesów w celu zarządzania ryzykiem i szansami dla ochrony klimatu. Tam, gdzie jest to stosowne do wielkości i charakteru swojej działalności, dostawcy powinni zająć się wpływem na środowisko, jaki wywiera ich działalność, w tym zużyciem surowców, emisją gazów cieplarnianych, wodą, odpadami, jakością powietrza i różnorodnością biologiczną.

4.a. Energia i emisje

Zachęcamy naszych dostawców do śledzenia, zarządzania i ograniczania wpływu środowiskowego prowadzonej przez nich działalności i przyjętych strategii, również w odniesieniu do ich poddostawców. Wszędzie tam, gdzie jest to wykonalne, dostawcy powinni podjąć kroki w celu złagodzenia wpływu na klimat w swoich strategiach i planach odporności biznesowej przedsiębiorstwa, m.in. poprzez ustanowienie zakresu 1, 2 i 3 celów redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG), wybór produktów i usług o niskiej emisji GHG oraz, w stosownych przypadkach, inne inicjatywy. Zachęcamy dostawców do ujawniania, na prośbę Goldman Sachs, przyjętej polityki w zakresie zarządzania energetycznego i emisjami GHG oraz danych na temat jej realizacji.

4.b. Woda

Dostawców zachęca się do wdrożenia systemów oszczędzania, redukcji zużycia oraz ponownego wykorzystania wody w ramach prowadzonej działalności. Zachęca się ich również do zarządzania zasobami wodnymi w sposób zapewniający, że prowadzona przez nich działalność nie uniemożliwia dostępu do wystarczającej ilości bezpiecznej wody, warunków sanitarnych i środków higienicznych dla wszystkich okolicznych mieszkańców obszarów znajdujących się zarówno w górę, jak i w dół ciągu wodnego w odniesieniu do zakładów dostawcy.

4.c. Odpady

Zachęcamy dostawców do podejmowania konkretnych działań nakierowanych na minimalizację lub eliminację odpadów w ramach działalności własnej i ich poddostawców. Wszelkie odpady, zwłaszcza odpady niebezpieczne, muszą podlegać odpowiedzialnym procesom zarządzania. Substancje chemiczne i inne materiały stanowiące zagrożenie w przypadku ich uwalniania do środowiska należy zidentyfikować i kontrolować, aby zapewnić, że są one obsługiwane, przenoszone, składowane, poddawane recyklingowi, ponownie wykorzystywane lub utylizowane w sposób bezpieczny. Wszyscy pracownicy mający kontakt z odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi, winni posiadać odpowiednie przeszkolenie w zakresie obchodzenia się z substancjami oraz potencjalnych zagrożeń związanych z niewłaściwym zarządzaniem lub uwalnianiem ich do środowiska. Dostawcy winni korzystać z usług wyłącznie dopuszczonych firm transportowych i przewozowych o udokumentowanym doświadczeniu w zakresie bezpieczeństwa oraz spełniających stosowne wymogi prawa transportowego i stosujących najlepsze praktyki w zakresie zarządzania.

4.d. Ograniczenia w zakresie materiałów i ich obsługi

Wszystkie materiały wykorzystywane przez dostawców muszą pozostawać w zgodzie z obowiązującymi zasadami, przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi zakazu lub ograniczenia wykorzystania określonych substancji w zakresie bezpiecznej i odpowiedzialnej ich obsługi, składowania, przenoszenia, ponownego wykorzystania, recyklingu i utylizacji.

5. Ciągłość biznesowa i gotowość na sytuacje kryzysowe

Od dostawców oczekujemy zarządzania ryzykiem ciągłości biznesowej oraz zapewniania dostępności i ciągłości krytycznych usług podczas zdarzenia BCP. W zależności od zastosowania i charakteru swojej działalności

dostawcy powinni dysponować planami, tak aby ich działalność i usługi były kontynuowane z minimalnymi przerwami w przypadku sytuacji nadzwyczajnej, sytuacji kryzysowej, trudnych warunków pogodowych lub innej klęski żywiołowej, pandemii lub epidemii, aktu terrorystycznego/zdarzenia związanego z bezpieczeństwem, strajku, ograniczenia siły roboczej lub innych zasobów, awarii lub niedostępności systemu i/lub obiektów, awarii zasilania i/lub awarii bądź braku dostępu do środków telekomunikacyjnych. Ma to na celu zapewnienie, że nie wystąpią znaczące zakłócenia w działalności i operacjach Goldman Sachs, które mogłyby wpłynąć na renomę firmy. Sprzedawcy będą udostępniać te plany na żądanie firmy Goldman Sachs.

6. Systemy zarządzania

Goldman Sachs zachęca swoich dostawców do wdrożenia skutecznych systemów zarządzania opartych o najlepsze dostępne techniki i praktyki w celu zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem i stałej poprawy wydajności. Systemy takie obejmować winny proces identyfikacji i aktywnego zapobiegania ryzykom odnoszącym się do zgodności z postanowieniami niniejszego Kodeksu, jak również proces stałego monitorowania i oceny systemów kontroli ryzyka pozwalający na szybkie i precyzyjne raportowanie wszelkich zdarzeń.

Do systemów zarządzania o zakresie powiązanim z treścią niniejszego Kodeksu zaliczyć można przykładowo: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, SA8000, OHSAS 18001 oraz ISO22301.

W niniejszym Kodeksie określone zostały wymagania względem obecnych i przyszłych dostawców. Oczekujemy, że wszyscy obecni i nowi dostawcy będą spełniać określone przez nas minimalne wymagania, starając się jednocześnie stale wprowadzać ulepszenia w ramach swej działalności w odniesieniu do określonych w niniejszym dokumencie obszarów etyki, praw człowieka i praw pracowniczych, różnorodności i integracji dostawców, kwestii środowiskowych, ciągłości biznesowej oraz zarządzania.

Wszelkie fakty lub okoliczności mogące potencjalnie skutkować niemożliwością spełnienia wymogów i oczekiwań przez dostawcę określonych w niniejszym Kodeksie należy niezwłocznie zgłaszać kierownikowi Goldman Sachs odpowiedzialnemu za relacje z jego przedsiębiorstwem.

W zgodzie z Polityką etyki biznesowej Goldman Sachs udostępniamy naszym pracownikom i opinii publicznej szeroki wybór kanałów pozwalających na zgłaszanie niepokojących sytuacji bez obawy o negatywne konsekwencje. W przypadku zetknięcia się z sytuacją mogącą budzić obawy dotyczące uczciwości, w szczególności związane z łamaniem lokalnych przepisów prawa lub regulacji, bądź też niniejszego Kodeksu, a także nieetycznego zachowania, swoje obawy można zgłaszać za pośrednictwem [infolinii](#) / [formularza internetowego](#) Goldman Sachs Integrity. Podejmowanie jakichkolwiek działań odwetowych w stosunku do osoby zgłaszającej swe obawy w dobrej wierze stanowi pogwałcenie zasad przyjętych w firmie Goldman Sachs i jako takie nie będzie tolerowane.

Numer infolinii zgłoszeniowej naszej firmy (dostępny przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu) to:

- 1 (866) 520-4056, z jakiegokolwiek numeru na terytorium Stanów Zjednoczonych
- 1 (917) 343-8026, z jakiegokolwiek numeru na całym świecie

Oczekujemy, że nasi dostawcy przyłączą się do nas w naszych wysiłkach na rzecz większej przejrzystości i dostępności informacji. Oczekuje się, że dostawcy, na żądanie, ujawnią informacje i dane dotyczące ich działań w zakresie obszarów omówionych w niniejszym Kodeksie. Goldman Sachs zachowuje również prawo do przeprowadzenia w dowolnym momencie audytu dotyczącego przestrzegania przez dostawcę Kodeksu i innych zasad firmy. Oczekuje się, że dostawcy, na żądanie, ujawnią informacje i dane dotyczące ich działań w zakresie obszarów omówionych w niniejszym Kodeksie firmy Goldman Sachs lub innym podmiotom.

W przypadku stwierdzenia, że dostawca narusza wymogi określone w treści niniejszego Kodeksu, oczekujemy, że dostawca powiadomi Goldman Sachs o tym fakcie niezwłocznie lub w najkrótszym możliwym terminie oraz usunie wszelkie tego rodzaju naruszenia bez zwłoki i z zachowaniem stosownej wrażliwości. Niewywiązanie się przez dostawcę z powyższego obowiązku może skutkować weryfikacją zasadności lub rozwiązaniem współpracy z naszą firmą.

Firma Goldman Sachs zobowiązuje się do ciągłej kontroli i aktualizacji postanowień niniejszego Kodeksu. W związku z powyższym treść niniejszego Kodeksu może od czasu do czasu podlegać modyfikacjom. Najbardziej aktualna wersja Kodeksu dostępna jest pod [tym adresem](#).

Postanowienia niniejszego Kodeksu mają charakter pomocniczy i w żaden sposób nie wpływają ani nie podważają jakichkolwiek praw ani środków zaradczych przysługujących firmie Goldman Sachs na mocy umów podpisanych z poszczególnymi dostawcami, jeżeli takie występują. W przypadku stwierdzenia jakiegokolwiek niezgodności z wymogami określonymi w niniejszym Kodeksie lub naruszenia postanowień umowy firma Goldman Sachs zastrzega sobie prawa i wyłączność decyzji w zakresie zastosowania wszelkich praw przysługujących jej na mocy niniejszego Kodeksu, wszelkich stosownych umów i/lub lokalnych przepisów prawa i regulacji.

Niewłaściwe egzekwowanie lub nieegzekwowanie przez firmę Goldman and Sachs pełnego wykonania i zgodności z jakimkolwiek postanowieniem niniejszego Kodeksu nigdy i w żadnym wypadku nie stanowi zrzeczenia się przez nią praw przysługujących jej w świetle tegoż.

W przypadku sprzeczności lub niezgodności pomiędzy postanowieniami niniejszego Kodeksu a postanowieniami jakichkolwiek umów zawieranych z dostawcami pierwszeństwo mają postanowienia rzeczowych umów.