

Goldman Sachs 협력사 행동규범

본더 행동강령의 이 버전은 영문에서 번역되었습니다. 문구가 상충하거나 모호성 및 상충하는 경우, 영문 버전이 우선시되며 이를 참고하여 주십시오.

개요

Goldman Sachs 협력사 행동 규범("본 규범")은 협력사의 운영 기준과 관련하여 Goldman Sachs 가 요구하는 사항에 대해 서술하고 있습니다. Goldman Sachs 에게 상품과 서비스를 제공하는 모든 협력사는 본 규범에 따라 행동해야 하며, 여기에는 조직 및 공급망(하위 협력사 및 하도급업자 포함) 전반에 걸쳐 지침, 정책, 관행을 조정하도록 하고, 규정을 알리고 실행하는 행위를 포함합니다.

협력사는 정직하게 행동하며 법적, 윤리적, 안전, 공정, 환경적 책임을 지는 업무 관행을 위해 최선을 다하는 자세를 보여야 합니다. Goldman Sachs 는 모든 해당 환경 법규에 따라 운영되는 협력사를 찾으며, 천연 자원을 효율적이고 효과적으로 사용하는 협력사와의 협업에 초점을 맞춥니다. Goldman Sachs 는 포용적인 문화를 지향하며 어떤 형태로든 차별을 용납해서는 안 된다고 믿습니다. 협력사는 근무 환경의 다양성을 포함한 조건없는 포괄적인 업무 관행에 대한 의지를 보여야 합니다.

협력사는 본 규범의 요건을 이해하고 본 규범에 명시된 요구사항에 따라 운영하며, 최소한 해당 지역 내의 모든 관련 법률, 규칙, 규정 및 표준을 준수해야 합니다. 본 규범에 명시된 표준이 현지 법과 다른 경우 협력사는 해당 현지 법률의 기본 틀 내에서 이러한 표준을 준수해야 합니다. 협력사는 반드시 기본적인 태도로 규제당국에 협력해야 하며, 글로벌 및 현지 관할권의 요건들을 준수해야 합니다. 본 문서에는 협력사, 하도급업자 및 관련 직원에 대한 Goldman Sachs 의 기대사항이 요약되었습니다.

본더 행동강령

1. 윤리적 업무관행

Goldman Sachs 는 최고 수준의 윤리적 표준과 모든 관련법, 규칙 및 규정에 따라 업무를 수행하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 협력사가 당사의 원칙을 공유하고 당사의 표준을 지키며, 모든 근로자들이 이러한 표준을 이해하고 준수하도록 하기 위해 각 협력사가 적절한 정책과 프로그램을 개발할 것을 요구합니다.

1.a. 뇌물수수 금지 및 부패 방지

Goldman Sachs 는 [Goldman Sachs 뇌물수수 및 부패 방지 준수사항](#)에 요약된 바와 같이 직원, 협력사, 대리인 또는 기타 사업 파트너와 관련된 뇌물수수 또는 부패를 용납하지 않습니다. 협력사는 뇌물수수 금지법과 부패방지법만이 아니라 미국 해외부패방지법과 영국 뇌물수수법을 포함한 뇌물수수 및 부패 근절을 위해 고안된 모든 관련법과 규정의 요구사항을 완전히 준수해야 합니다.

협력사는 불법 제공, 지원, 지불, 승인, 약속, 청탁 또는 수령 등 Goldman Sachs 에 대한 사업적 또는 부적절한 영업 혜택을 부당하게 얻거나 유지하기 위해 직접적으로든, 간접적으로든 가치있는 어떠한 뇌물도 받을 수 없습니다. 이 금지사항은 Goldman Sachs 직원 대표자, 대리인 뿐만 아니라 공무원, 공직후보, 고용주 또는 공기업거래고객 직원 등, 고용주 혹은 거래처 직원, 클라이언트/고객 또는 공급업체(친척, 친구, 대리인 및 직원 등)에게도 적용됩니다. 협력사는 또한 일상적인 비재무적인 정부 조치를 신속하게 이행하거나 보호하기 위해 공무원에게 지급하는 급행료도 지급할 수 없습니다.

Goldman Sachs 를 대신하여 협력사 및 제3 자(중개인·상거래 중개업자, 대리인 및 비즈니스 파트너 포함)는 본 규범에 부합하는 방식으로 적절한 정책과 절차를 항상 이행해야 합니다. Goldman Sachs 는 불법적이거나 부적절한 금품 제공 행위를 조장하거나 촉진하기 위해 회사를 대항하는 협력사 및 기타 제3 자를 고용하는 것을 금지합니다.

"가치있는 것"에는 현금 뇌물, 사례금, 리베이트 등과 같은 부적절한 금품이 포함되며, 부적절한 선물, 식사, 여행, 접대, 자선 및 정치 기부, 고용 또는 인턴십 제안을 포함한 기타 직접적 또는 간접적인 권유, 혜택, 수수료, 이익 등이 포함될 수 있습니다. 가치있는 것에는 상품 또는 서비스에 대한 합법적인 지불로 기정된 부정한 지불금도 포함될 수 있습니다.

1.b. 선물, 여행 및 접대

협력사는 사업 결정에 영향을 미치거나 영향을 미칠 수 있는 것처럼 보이는 사치스럽거나 기타 부적절한 선물, 수수료, 호의 기타 보석(여행 및 항공 포함)을 하서는 안 됩니다. 선물, 여행 및 접대를 제공하는 것은 부적절한 교환으로 인한 잘못된 의무, 기대 또는 상황을 만들 수 있습니다. 또한 궁극적으로 아무런 이득이 제공되지 않았더라도 문제가 발생할 수 있습니다.

1.c. 이해상충

협력사는 부적절한 행위와 이해상충 및 이에 관련된 모든 상황을 피해야 합니다. 협력사가 객관성에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것처럼 보이는 활동에 관여할 경우 이해상충이 발생할 수 있습니다.

1.b. 개인정보 보호정책

협력사는 비공개 정보를 보호하여야 합니다. 협력사는 Goldman Sachs 를 대신하여 접근, 수령 또는 처리하는 정보를 포함한 개인, 독점 및 비공개 정보의 적절한 보호를 위한 절차를 반드시 채택 및 유지해야 합니다. 협력사는 이러한 정보의 무단 활용 또는 공개가 해당 협력사, 자신의 개인정보가 관련될 수 있는 개인 및 Goldman Sachs 에 대한 개인적, 법적, 평판적 및 재정적 결과를 초래할 수 있음을 인식해야 합니다. 또한 협력사는 모든 관련 개인정보보호/데이터 보호 및 정보보안법과 규정을 반드시 준수해야 합니다.

1.e. 고충처리 방식

협력사들은 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 업무공간에서의 우려 사항을 제기할 수 있도록 해당 절차를 마련하여야 합니다. 이러한 고충처리 방식은 투명하고 직원 친화적이며, 내부고발자 보호를 보장해야 합니다.

1.f. 광물의 책임있는 조달

분쟁의 영향권에 있으며 고위험 지역에서 채취된 광물(코발트, 탄탈륨, 주석, 텅스텐 또는 금 등)을 포함한 제품을 공급하는 협력사는 자신이 알고 있는 한 이러한 광물의 조달이 직접적으로, 간접적으로 무력분쟁(테러리스트 자금조달 또는 인권침해 포함)과 관련이 없음을 반드시 확인해야 합니다. 이러한 광물의 조달은 분쟁지역 광물의 책임있는 공급망을 위한 OECD 분쟁영향지역 및 고위험지역 광물 공급망 실사 지침을 준수하는 방식으로 시행되어야 합니다.

1.g. 세금 회피 및 탈세 방지

Goldman Sachs 는 어떠한 불법적인 세금 회피 또는 탈세를 조장하는 행위도 용인하지 않습니다. 협력사는 세무당국에게 의도적이고 시기성있는 자금 전환에 직접적으로 타인의 참여를 유도하거나 촉진해서는 안 됩니다. 협력사는 이러한 행위를 방지하는 합리적인 방법을 채택, 유지 및 구현하며 대리인, 하청업체, 중개인 및 근로자도 이를 동일하게 시행할 수 있도록 해야 합니다.

2. 노동 및 인권

Goldman Sachs 는 인권을 보호할 책임이 있음을 인지합니다. 이러한 권리에는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 세계인권선언, 국제노동기구(ILO) 기본조약 등을 포함한 국제적으로 인정된 기준에 명시되어 있습니다. Goldman Sachs 의 입장은 **인권선언**과 당사가 영업을 하는 국가에서 추하는 당사의 조치에 반영되어 있습니다. 협력사는 외국인, 임시직 근로를 포한 모든 근로자, 공급업체, 그리고 그들의 공급망에 적용되는 유사한 정책 및 절차를 보유하고 아래 명시된 (a)~(h)의 사항을 잘 관리해야 합니다.

2.a. 임금과 복리후생

협력사는 현지 법률 요건을 충족하거나 초과하는 임금과 복리후생을 제공해야 합니다. 또한, 협력사가 법적으로 의무화된 최저임금보다 높은 계약 임금을 보장하는 것을 적극 권장합니다. 협력사는 최소한 법정 최저임금, 현재 업계에서의 임금, 또는 관련 단체협약에서 협상된 임금 중에서 높은 임금을 근로자들에게 적시에 정기적으로 지급해야 합니다. 법으로 정해진 기타 모든 유형의 복리후생(해당 유급휴가, 연금, 법정보험, 건강보험, 출산휴가, 육아휴가, 가족을 위한 병가 및 양육수당 포함) 또한 법에 의거하여 반드시 제공해야 합니다. 모든 시간외 근무는 관련법과 해당 개인 고용계약 또는 기타 관련 계약 또는 단체협약에 의거하여 수행되고 보상되어야 합니다.

2.a. 근무시간

근로자는 근무시간, 시간외 근무시간 및 주당 근무일수에 대한 관련 노동법에서 허용하는 한도를 초과하여 일하도록 강요받지 않아야 합니다. 근로자들은 관련법에 의거하여 법적 권리가 주어진 모든 유형의 유급휴가 또는 휴식(예를 들어, 공휴일, 출산, 육아 휴가, 가족을 위한 병가 및 본인 병가 포함)이 주어지고 그에 대한 정확한 보상을 받아야 합니다.

2.c. 노예, 강제노동 및 인신매매

Goldman Sachs 는 어떠한 형태든 노예, 강제노동 또는 인신매매를 용인하지 않으며, 이러한 행위에 관여하는 협력사와 고의로 협업하거나 이러한 협력사의 하도급업자가 "현대 노예 및 인신매매를 위한 진실"에 명시된 바와 같이 상기 행위에 관여하도록 허용하지 않을 것입니다. 협력사는 영국 현대 노예법 2015 및 호주 현대 노예법 2018 을 포함한 해당 노예, 강제 노동 및 인신매매법의 요구사항을 제한 없이 완전히 준수해야 합니다.

모든 업무는 자발적으로 체결한 계약에 따라 수행해야 합니다. 협력사는 조수노동, 부채상환, 정부가 강제한 노동을 포함한 어떤 종류의 비자발적 노동도 절대 이용해서는 안 됩니다. 협력사는 강제 노동과 관련된 행위에 절대 관여해서는 안 됩니다. 이러한 행위에는 국제노동기구(ILO)에 의해 확인된 임금 미지급, 신분증의 보유, 이동제한 등이 포함됩니다. 협력사는 근로자들이 채용기관이나 대행업체 등과 같은 제3 자 인력제공업체에 의해 착취당하지 않도록 적절한 조치를 취해야 합니다. 이러한 조치는 다음과 같습니다. 채용 수수료의 제한 또는 폐지, 모든 근로자들에게 모국어 또는 이해 가능한 기타 언어로 작성된 계약서 제공, 일자리 확보를 목적으로 근로자가 협력사 또는 채용기관에게 지불하는 보증금의 폐지가 포함됩니다.

또한, 협력사는 인신매매에 관여하거나 이를 지지해서는 안 되며, 관련 공급망 내에서 어떠한 인신매매도 이루어지지 않도록 하기 위한 실사 조치를 도입하는 것이 바람직합니다.

2.d. 어린이 노동

협력사는 어린이를 고용해서는 안 되며, 해당하는 법적 최소 고용 연령 미만인 사람을 고용하지 않도록 필요한 예방 조치를 취해야 합니다. 이러한 조치에는 연령 확인 시스템, 관리자 교육, 어린이 노동 문제에 대해 하청업체 및 공급업체와 소통하는 것이

포함됩니다. Goldman Sachs 는 ILO 협약 제 138 호와 182 호 및 어린이 권리에 관한 UN 협약을 전적으로 지원하고 준수합니다. "어린이"라는 단어는 만 15 세(또는 해당 국가법이 허용하는 경우 만 14 세) 미만 또는 의무교육 완수 연령 미만 또는 해당 국가의 최소 고용 연령 미만 중에서 높은 연령의 모든 사람을 의미합니다. 만 15 세(또는 해당 국가법이 허용하는 경우 만 14 세)를 초과하지만 만 18 세 미만의 근로자를 고용하는 경우, 협력사는 반드시 그러한 고용이 관련법에 의거하여 이루어지도록 해야 하며, 젊은 근로자의 건강 및 안전에 위험할 수 있는 모든 환경에 대한 적절한 보호수단을 제공해야 합니다.

2.e. 집회결사의 자유

협력사는 현지법의 관련 요구사항을 충족하거나 초월하여 근로자의 집회결사의 자유를 존중할 것을 권장 받습니다.

2.f. 존중, 포용 및 무차별

근로자들을 항상 존중하는 자세로 품위있게 대해야 합니다. 협력사는 채용 과정의 차별 및 고용 관행에 대한 모든 관련법을 준수해야 합니다.

협력사는 차별, 괴롭힘, 희생이 없는 직장환경을 유지하면서, 연령, 장애, 인종 또는 사회적 출신, 성별, 성 정체성, 국적, 인종, 성적 취향, 결혼 여부, 자녀 유무, 임신, 정치적 신념, 종교적 신념, 노조 가입 또는 퇴역군인 여부에 제한 없이 어떤 이유로든 다른 형태의 부적절한 행위나 학대를 허용하지 않아야 합니다. 협력사는 항상 괴롭힘, 폭력 및 학대(신체적 또는 언어적)가 없는 환경을 유지해야 합니다.

2.g. 안전하고 건강한 작업 환경

협력사는 건강과 안전 위험을 최소화하는 안전하고 건강한 근로 환경을 제공하고, 사고 방지를 지원하고, 모든 직원 및 모든 직원 활동의 영향을 받는 기타 모든 사람들에 대한 건강과 안전을 보장해야 합니다. 협력사는 자사의 하청업체에게 하청업체가 운영하는 관할권의 모든 보건 및 안전 법률과 규정을 준수하고, 근로자에게 적절한 개인 보호 장비를 무료로 제공하도록 요청해야 합니다.

2.h. 위생, 식수 및 주거

협력사의 근로자는 반드시 깨끗한 화장실 시설 및 식수를 이용할 수 있어야 합니다. 협력사가 근로자에게 숙소를 제공하는 경우, 비상 탈출구, 화재 안전 조치, 목욕 및 샤워를 위한 온수, 적절한 난방 및 환기, 합리적인 출입 권한을 유지해야 합니다.

3. 다양성, 평등성 및 포용성

Goldman Sachs 는 다양성, 평등성, 포용성이 반드시 사회 및 경제와 관련한 것이며, 당사의 협력사가 이러한 약속을 자사의 경영, 근로자 및 협력사의 공급망 내에 공유해야 한다고 믿습니다.

3.a. 사업장의 다양성 및 포용성

협력사 및 협력사의 하청업체는 다양한 그룹을 포함하는 직원을 고용해야 합니다. 협력사는 소수자, 다양한 인종, 여성, 성 소수자(LGBTQ+), 재향 군인(Veteran), 또는 장애를 가진 사람과 같이 역사적으로 차별받았던 그룹의 고용을 포함하는 사전 조치를 취해야 합니다.

3.b. 공급자의 다양성

협력사는 보유 구조(예: 장애인 보유, 소수 민족 보유, 퇴역 군인 보유, 여성 보유), 또는 규모(예: 소기업), 또는 기업의 성격(예: 사회적 기업)을 기반으로 하여 모든 범위의 기업이 공정하면서 평등하게 사업을 완수할 수 있는 기회를 제공하기 위해 최선의 노력을 다해야 합니다.

4. 환경 관리

환경 관리는 Goldman Sachs 의 경영 방식의 핵심적인 측면이며, 이는 Goldman Sachs 의 환경정책구조(Environmental Policy Framework)에 반영되어 있습니다. 협력사는 자사의 사업에 적합하며, 현지 및 전세계의 모범 관행과 일치하는 유사한 환경적 노력을 하도록 권장 받습니다. 여기에는 기후 변화와 관련된 위험과 가능성을 인지하고 관리할 수 있는 과정 시행이 포함됩니다. 경영 규모 및 성격에 적합한 경우, 협력사는 원자재 사용, 온실가스 배출, 물, 폐기물, 대기질, 생물의 다양성을 포함하여 경영으로 인한 환경적 영향을 해결해야 합니다.

4.a. 에너지 및 배출

협력사는 자사의 공급업체를 포함한 자사의 운영 및 전략의 환경적 영향을 추적, 관리, 완화하는 것이 좋습니다. 가능한 경우, 협력사는 기후 변화 영향을 완화할 방법을 자사의 전력 및 사업 탄력성 계획에 통합하기 위한 조치를 취해야 하는데, 그렇게 하기 위해 범위 1, 2, 3 온실가스(GHG) 배출 감소 목표를 세우고, 관련성이 있고 경영에 적용 가능한 낮은 GHG 제품, 서비스 및 기타 계획을 선택하는 것을 포함하여 효율성 측정을 통해 해당 목표를 실현해야 합니다. Goldman Sachs 의 요청을 받은 경우, 협력사는 에너지 및 배출 관리 정책과 성과를 공개하는 것이 바람직합니다.

4.b. 수자원관리

협력사는 사업 운영 시 수자원을 보전하고 사용량을 줄이며 재활용하기 위한 단계를 밟을 것을 권장합니다. 또한 협력사는 자사의 시설에서 상류 및 하류를 포함한 모든 지역 사용자들이 충분히면서 안전한 물과 위생 시설을 이용할 수 있도록 수자원 관리를 하는 것이 바람직합니다.

4.c. 유해물질관리

협력사는 자사 및 공급업체의 운영 전반에 걸쳐 폐기물을 최소화하거나 제거하기 위한 구체적인 조치를 취할 것을 권장합니다. 모든 폐기물, 특히 유해 폐기물은 반드시 책임감 있는 방식으로 관리되어야 합니다. 화학 제품 및 자연 환경에 방출되는 경우에 위험할 수 있는 기타 오염 물질은 반드시 안전하게 처리, 이동, 보관, 재활용, 재사용하거나 폐기하도록 확인하고 관리해야 합니다. 폐기물 및 유해 폐기물을 처리하는 모든 작업자는 해당 물질이 잘못 관리되거나 유출되는 경우 처리하고, 작업자와 환경에 미치는 잠재적 위험 요소를 제거하는 방법을 반드시 교육받아야 합니다. 협력사는 안전하게 운영되어온 기록이 있으며, 관련 교통법 및 모범 관리 관행을 준수하는, 반드시 허가를 받은 수송 차량(트럭, 화물 트럭 등)을 이용해야만 합니다.

4.d. 물질 제한 및 처리

협력사가 사용하는 모든 물질은 안전하고 책임감 있게 취급, 보관, 이동, 재사용, 재활용, 폐기할 수 있도록 특정 물질 금지 또는 제한에 관한 적용 가능한 규칙, 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

5. 사업 연속성 및 비상사태 대비

협력사는 사업연속성계획(BCP)을 구축하는 동안 사업 연속성 위험을 관리하고, 주요 서비스의 이용 가능성 및 연속성을 보장하는 것이 바람직합니다. 해당 사업의 관련 적용 가능성 및 성격에 따라 협력사는 비상, 위기 상황, 날씨 또는 기타 자연재해, 전염병 또는 유행병

테러리스트/보안 관련 사건, 파업, 노동 또는 기타 자원 제한, 시스템 및/또는 시설 중단 또는 사용 불가, 정전 및/또는 통신 중단 또는 사용 불가 발생 시, 최소한의 중단으로 자사의 사업 및 서비스를 지속할 수 있는 계획을 세워 Goldman Sachs 의 경영과 평판에 심각한 지장을 주지 않도록 해야 합니다. 협력사는 Goldman Sachs 가 요청한 대로 해당 플랜을 공유할 것입니다.

6. 관리 시스템 및 관리 방식

Goldman Sachs 는 당시의 협력사가 본 규범을 준수하고 지속적으로 성과를 개선하기 위해 사용 가능한 최상의 기술 및 관행을 활용하는 효과적인 관리 시스템을 도입할 것을 권장합니다. 여기에는 본 규범 준수와 관련된 위험 식별 및 사전 예방적 완화를 위한 과정뿐만 아니라 위험 통제를 지속적으로 모니터링하고 검토 및 모든 사고에 대한 신속하면서 정확한 보고를 위한 과정도 포함되어야 합니다.

본 규범 내용과 관련된 범위의 관리 시스템의 예는 다음과 같습니다: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, SA 8000, OHSAS 18001, ISO 22301.

본 규범은 현재 및 미래의 협력사에 대한 요구사항을 기술하고 있습니다. 당사는 모든 신규 및 기존 협력사가 당사의 최소 요구사항을 충족하고, 윤리, 인권, 노동권, 다양성, 평등성, 포용성, 환경 관리, 사업 지속성, 관리 영역에 걸쳐 본 규범에 언급된 바와 같이 사업을 지속적으로 성실히 개선하기를 기대합니다.

협력사가 본 규범의 요건 및 기대사항을 충족하지 못할 상황으로 이어질 가능성이 높은 사건 또는 상황은 귀사 담당 Goldman Sachs 관리팀장에게 즉각 보고해야 합니다.

골드만삭스 기업윤리프로그램(Goldman Sachs Business Integrity Program)에 따라, Goldman Sachs 는 당사 직원과 대중이 보복 없이 윤리 문제를 제기할 수 있는 다양한 수단을 제공합니다. 현지법이나 규정 또는 본 규범의 위반이나 비윤리적 행동을 포함하되 이에 국한되지 않는 잠재적인 윤리 문제가 발생하는 경우, 골드만삭스윤리(Goldman Sachs Integrity) 핫라인/웹 폼을 통해 우려사항을 보고할 수 있습니다. 우려사항을 선의로 보고하는 개인을 대상으로 한 모든 유형의 보복은 Goldman Sachs 의 원칙을 위배하는 것이며, 허용되지 않을 것입니다.

Goldman Sachs 의 보고 핫라인(연중무휴, 24 시간 이용 가능)은 다음과 같습니다.

- 미국내 모든 전화 1 (866) 520-4056
- 해외 모든 전화 1 (917) 343-8026

협력사는 투명성 및 공개에 대한 약속에 동참하고, 필요한 경우, Goldman Sachs 에 최대한 협력하여 협력사의 정책, 절차 또는 본 규범 준수와 관련된 기타 문서를 검토해야 합니다. Goldman Sachs 는 언제든지 본 규범 및 기타 기업 정책에 대한 협력사의 준수 여부를 감사할 권리를 보유합니다. 요청을 받은 경우, 협력사는 본 규범에 포함된 주제에 대한 성과 내역 및 데이터를 Goldman Sachs 또는 기타 법인에 제공해야 합니다.

협력사가 본 규범의 요건을 위반한 것으로 밝혀지는 경우, 협력사는 즉각 또는 가능한 한 빨리 Goldman Sachs 에 알리고, 이러한 위반 사항을 적시에 그리고 세심한 방식으로 해결하도록 요구됩니다. 그렇게 하지 못하는 경우, 당사와 해당 협력사와의 관계는 재검토되거나 종료될 수 있습니다.

Goldman Sachs 는 본 규범을 지속적으로 검토하고 업데이트하기 위해 최선을 다할 것입니다. 따라서, 본 규범은 수시로 수정될 수 있습니다. 본 규범의 최신 버전은 [여기에서](#) 보실 수 있습니다.

본 규범의 내용은 Goldman Sachs 의 권리 및 규제수단에 추가되는 것으로서, 각 협력사와의 관련 계약(해당하는 경우에 따른 Goldman Sachs 의 권리 및 규제수단에 어떤 방식으로든 악영향을 미치지 않습니다. 협력사가 본 규범의 요건을 준수하지 못하거나 계약을 위반하는 경우, Goldman Sachs 는 본 규범 관련 계약 및/또는 현지법과 규정에 따른 모든 권리를 독자적인 판단 하에 행사할 수 있는 권리를 보유합니다.

Goldman Sachs 가 언제든지 규범 조항의 철저한 실행 및 준수를 요구하지 않는 경우, 이는 어떠한 경우에도 권리 포기라고 간주되지 않습니다.

본 규범의 조항과 협력사와의 관련 계약의 조항이 상충하거나 애매모호한 경우, 해당 계약의 조항이 우선합니다.